



THE LAW FIRM

OPLEIDINGSBELEID

Opleiding & Ontwikkeling bij The Law Firm

Investeren in mensen. Bouwen aan juridische impact

Bij The Law Firm geloven we dat juridische kwaliteit begint bij de mensen die het werk doen. Daarom investeren we structureel in de groei van al onze medewerkers, van advocaat tot klantadviseur, van legal engineer tot supportmedewerker.

Opleiding is bij ons geen vinkje in een HR-systeem, maar een strategische bouwsteen van ons succes. In een wereld waar technologie, wetgeving en cliëntverwachtingen continu veranderen, blijven wij vooroplopen door te investeren in inhoudelijke verdieping, persoonlijke ontwikkeling én maatschappelijke betrokkenheid.

Voor juristen en advocaten: PO-punten, verdieping en impact

Elke advocaat of jurist bij The Law Firm is verplicht om jaarlijks minimaal 30 PO-punten te behalen. Deze worden gevolgd via erkende opleidingspartners zoals SDU, de Academie voor de Rechtspraak en andere NOvA-geaccrediteerde instellingen.

Naast de traditionele vakinhoudelijke cursussen stimuleren we onze juridische experts om te verbreden:

- Recht en technologie (AI, algoritmische besluitvorming)
- Juridische ethiek en toegang tot recht
- Toepassing van Constellation en no-code platforms binnen juridische processen
- Internationale rechtsvergelijking en mensenrechten

Daarnaast is proactieve communicatie een speerpunt. Daarom bieden we verplichte trainingen in:

- Klantgericht schrijven
- Heldere communicatie zonder juridisch jargon
- Presentatie- en gesprekstechnieken

We leiden geen specialisten op die zich verschuilen achter ingewikkelde taal maar juridische experts die het recht toegankelijk maken, voor iedereen.

Voor managers: leiderschap in vertrouwen en ontwikkeling

Binnen The Law Firm geloven we niet in klassieke hiërarchie, maar in leiderschap dat inspireert. Alle teamleiders en afdelingshoofden volgen daarom het traject Coachend Leidinggeven, waarin zij worden getraind op:

- Het stimuleren van eigenaarschap en zelfsturing
- Het begeleiden van leerdoelen
- Het creëren van een open en reflectieve teamcultuur

Leiderschap betekent bij ons niet controleren, maar ruimte geven, uitdagen, en samen bouwen aan een leerklimaat waarin iedereen floreert.

Voor alle medewerkers: onboarding, groei en maatwerk

Iedere nieuwe medewerker start met een uitgebreid onboardingprogramma, ongeacht functie of werkervaring. Hierin komen niet alleen systemen en processen aan bod, maar ook:

- Onze visie op toegankelijk recht
- Gebruik van AI-tools en interne software
- Ethische uitgangspunten en de rol van technologie
- Daarnaast krijgt elke medewerker — juridisch én niet-juridisch — een persoonlijk opleidingsbudget. Hiermee kunnen trainingen worden gevolgd op maat van hun functie en ambitie:
- Timemanagement
- Digitale vaardigheden
- Persoonlijke effectiviteit
- Leiderschap en communicatie
- Design Thinking & Legal Tech

Jaarlijks wordt het ontwikkelplan besproken in een 360° groeigesprek, waarbij naast prestaties ook leerdoelen, interesses en teamdynamiek centraal staan.

Pro bono, vrijwilligerswerk en maatschappelijke betrokkenheid

Leren bij The Law Firm stopt niet bij het klaslokaal. We geloven dat juridische professionals ook maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen.

Daarom verwachten we dat onze medewerkers actief bijdragen aan maatschappelijke impact:

- Advocaten in opleiding worden verplicht betrokken bij pro bono-zaken, als onderdeel van hun ontwikkeltraject.
- Niet-juridisch personeel wordt gestimuleerd om jaarlijks deel te nemen aan maatschappelijke initiatieven — zoals juridische spreekuren, financiële voorlichting of buurtprojecten.

Zo koppelen we leren aan zingeving. En verbinden we groei aan verantwoordelijkheid.

Blended learning & moderne leervormen

Leren bij The Law Firm is flexibel, eigentijds en persoonlijk. We combineren klassikale sessies met:

- E-learningen en interactieve microtrainingen
- Live kennissessies (intern & extern)
- Video-on-demand cursussen
- Peer-to-peer mentoring
- Fail & Learn Labs waarin openlijk over fouten wordt geleerd

Onze digitale leeromgeving is 24/7 beschikbaar. Zo kan iedereen leren op eigen tempo en volgens eigen behoefte.

Heldere taal: kern van juridisch vakmanschap

Een van onze speerpunten is taal. Juridische kennis is pas bruikbaar als het begrijpelijk is. We trainen daarom alle medewerkers in heldere communicatie — van e-mail tot vonnis, van telefoongesprek tot app-notificatie.

We gebruiken o.a.:

- Taalniveautools (B1-checkers)
- Schrijfcoaching
- Templates die vaktaal vertalen naar mensentaal
- AI-tools die juridische stukken toegankelijk maken voor cliënten

Toegankelijk recht begint bij toegankelijke taal. Dat is geen stijlkeuze, maar een kerncompetentie bij The Law Firm.

Een cultuur waarin leren vanzelfsprekend is

The Law Firm is gebouwd op de overtuiging dat juridische dienstverlening beter, sneller en menselijker kan. Daar hoort een lerende organisatie bij met ruimte voor ambitie, met aandacht voor ontwikkeling, en met lef om fouten om te zetten in groei.

Onze opleidingsaanpak is geen HR-formaliteit, maar een strategisch commitment. Want alleen door continu te investeren in mensen, kunnen we onze belofte aan cliënten waarmaken:

Juridische hulp die krachtig, begrijpelijk en direct is.